



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПРИКАЗ**

от 16.12.2016 № 454

г. Курган

**Об утверждении Положения о системе управления охраной труда (профессиональной служебной деятельности) Управления ветеринарии Курганской области**

В целях реализации статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда Управления ветеринарии Курганской области согласно приложению к настоящему приказу.
2. Назначить ответственным за обеспечение функционирования системы управления охраной труда (профессиональной служебной деятельности) Управления ветеринарии Курганской области, координацию работы по охране труда (профессиональной служебной деятельности) в отделах Управления ветеринарии Курганской области - заместителя начальника Управления ветеринарии Курганской области.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник  
Управления ветеринарии  
Курганской области

Т.А. Сандакова

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом Управления ветеринарии

Курганской области

№157 от «16 » декабря 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА  
УПРАВЛЕНИЯ ВЕТЕРИНАРИИ  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Курган

2020

## **СОДЕРЖАНИЕ**

I. Общие положения .....	3
II. Политика работодателя в области охраны труда .....	4
III. Цели работодателя в области охраны труда .....	6
IV. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда. Определение (идентификация) опасностей (рисков) .....	12
V. Планирование мероприятий по реализации процедур .....	16
VI. Контроль функционирования СУОТ Управления ветеринарии Курганской области и мониторинг реализации процедур .....	16
VII. Планирование улучшений функционирования СУОТ .....	167
VIII. Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания .....	178
IX. Управление документами СУОТ Управления ветеринарии Курганской области .....	20

## **1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее - СУОТ) разработано на основании статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», с учетом межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

2. СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда в учреждении, определяет порядок и структуру управления охраной труда, служит правовой и организационно-методической основой формирования нормативных документов.

Положение обеспечивает соблюдение в учреждении государственных нормативных требований охраны труда, а также требования охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда и содержит следующие разделы (подразделы):

- политика работодателя в области охраны труда;
  - цели работодателя в области охраны труда;
  - обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
  - процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:
    - положение об организации обучения и проверки знаний по охране;
    - приказ о создании постоянно действующей комиссии по проведению специальной оценки по условиям труда;
    - положение об организации проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников Организации;
    - приказ о завершении специальной оценки условий труда;
    - положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты;
    - план организационно-технических мероприятий (положение о планировании мероприятий) по улучшению условий и охраны труда;
    - положение о комиссии по охране труда;
    - Положение об организации расследования и учета несчастных случаев в организации;
  - управление документами СУОТ в Управлении ветеринарии Курганской области
3. СУОТ Управления ветеринарии Курганской области представляет собой единство:
- организационных структур управления учреждения с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
  - локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование СУОТ Управления ветеринарии Курганской области, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
  - устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации СУОТ Управления ветеринарии Курганской области
4. Требования Положения о СУОТ Управления ветеринарии Курганской области обязательны для всех работников, работающих в Учреждении, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и помещениях Учреждения.

## **2. Политика работодателя в области охраны труда**

1. Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика по ОТ) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Политика по ОТ обеспечивает:

– приоритет сохранения жизни и здоровья работников учреждения в процессе их трудовой деятельности;

– гарантии прав работников учреждения на охрану труда;

– профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

– соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Курганской области в сфере охраны труда, а также программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иных требований;

– планирование мероприятий по охране труда;

– неукоснительное исполнение требований охраны труда работниками учреждения, ответственность за их нарушение;

– непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

Управление ветеринарии Курганской области гарантирует обеспечение политики в области охраны труда всеми доступными ресурсами в рамках функционирования системы управления охраной труда.

3. Работодатель обязуется:

– соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

– предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

– обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

– обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

– обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

– выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Трудовым Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

– вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Трудовым Кодексом;

– предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

– знакомить работников под распись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

– своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права;

– рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

– создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении учреждением в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

– обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

– осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

– возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

– выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в Управлении ветеринарии Курганской области назначен специалист по охране труда (далее – СОТ).

5. Специалист по охране труда подчиняется Начальнику Управления ветеринарии Курганской области.

6. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ работодатель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), в том числе внеплановой, в случаях и порядке, установленным Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и в соответствии с методикой проведения, утвержденной Приказом Минтруда России от 1/24/2014 № 33н. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются экспертной организацией в виде отчета, форма которого утверждена Приложением № 3 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н и применяются для:

– разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

– информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

– обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

– осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

– организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

– установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

– обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в

том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении ограничений для отдельных категорий работников;

7. Доступность Политики по ОТ всем работникам, работающим в учреждении, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения обеспечивается путем размещения Положения о СУОТ Управления ветеринарии Курганской области в уголке охраны труда структурных подразделений.

### **3. Цели работодателя в области охраны труда**

1. Для реализации политики Управления ветеринарии Курганской области в области охраны труда определены основные цели:

- организация и функционирование СУОТ;
- создание работникам условий, обеспечивающих исполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, в том числе предоставление рабочих (служебных) мест, оборудованных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения трудовых (должностных) обязанностей;
- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- организация профилактической работы по предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний и несчастных случаев.
- для достижения цели в Управлении ветеринарии Курганской области обеспечивается:
  - принятие локальных нормативных актов по вопросам организации и функционирования СУОТ;
  - актуализация фонда нормативных правовых актов и программ в области охраны труда, организация доступа к ним лиц, замещающих государственные должности, гражданских служащих и работников Управления ветеринарии Курганской области;
  - разработка инструкций по охране труда для лиц, замещающих государственные должности, гражданских служащих и работников Управления ветеринарии Курганской области;
  - создание Комиссии по охране труда в Управлении ветеринарии Курганской области (далее - Комиссия по охране труда);
  - планирование организации работы по управлению профессиональными рисками;
  - организация подготовки лиц, замещающих государственные должности, гражданских служащих и работников Управления ветеринарии Курганской области по охране труда;
  - учет и анализ аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
  - включение в проекты должностных регламентов и должностных инструкций обязанностей по охране труда.

2. Для достижения цели в Управлении ветеринарии Курганской области реализуются следующие процедуры:

- обеспечение оптимального режима труда и отдыха (служебного времени и времени отдыха) работников Управления ветеринарии Курганской области;
- контроль состояния рабочих (служебных) мест работников Управления ветеринарии Курганской области;
- организация работ по созданию безопасных условий труда (службы), соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации, нормам, правилам и инструкциям по охране труда;
- ознакомление работников Управления ветеринарии Курганской области с требованиями охраны труда.

3. Для достижения цели в Управлении ветеринарии Курганской области реализуются следующие процедуры:

- мониторинг соблюдения режима труда и отдыха работников Управления ветеринарии Курганской области;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем (служебном) месте и проверки знания требований охраны труда;
- организация контроля состояния условий труда на рабочих (служебных) местах, а также правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты;
- организация и проведение проверок состояния охраны труда в Управлении ветеринарии Курганской области.

4. Для достижения цели в Управлении ветеринарии Курганской области реализуются следующие процедуры:

- формирование внутренней мотивации работников Управления ветеринарии Курганской области на безопасную профессиональную деятельность;
- формирование профессиональной компетенции работников Управления ветеринарии Курганской области путем обучения приемам безопасной профессиональной деятельности;
- контроль за соблюдением служебной и трудовой дисциплины в Управлении ветеринарии Курганской области;
- информирование работников Управления ветеринарии Курганской области об условиях труда на их рабочих (служебных) местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых гарантиях и полагающихся компенсациях;
- выявление профессиональных рисков и управление ими;
- проведение диспансеризации гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области.

##### **5. Обязанности начальников отделов, входящих в состав Управления ветеринарии Курганской области:**

- обеспечивают в управлении условия труда, соответствующие требованиям охраны труда;
- обеспечивают функционирование СУОТ в управлении;
- распределяют обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
- содействуют работе комиссии по охране труда;
- организуют проведение обучения по охране труда работников управления;
- участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда;
- обеспечивают наличие в общедоступных местах документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними гражданских служащих, работников;
- участвуют в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в управлении;
- участвуют в организации проведения диспансеризации гражданских служащих;
- обеспечивают исполнение указаний и предписаний органов государственной власти,

выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;

- при несчастных случаях, произошедших в управлении, принимают меры по оказанию первой помощи, вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию, сообщают о происшедшем вышестоящему руководителю;

- приостанавливают работы в случаях выявления нарушений требований охраны труда гражданскими служащими, работниками;

- обеспечивают включение в проекты должностных регламентов гражданских служащих, работников обязанностей по охране труда и ответственности за их нарушение;

- не допускают к работе (исполнению должностных обязанностей) лиц, грубо нарушающих служебную (трудовую) дисциплину, правила и инструкции по охране труда;

- не допускают к самостоятельной работе (исполнению должностных обязанностей) лиц, не прошедших инструктаж и проверку знаний по охране труда;

- несут ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

#### **5. Обязанности руководителя Управления ветеринарии Курганской области при осуществлении управления охраной труда:**

- гарантирует и обеспечивает права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;

- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

- утверждает организационно-распорядительные документы;

- организует проведение специальной оценки условий труда, в т.ч. обеспечивает создание комиссии по проведению специоценки;

- организует осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда;

- организует расследование аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устраниению их причин, предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- через своих заместителей, руководителей структурных подразделений приостанавливает работы, отстраняет работников от работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает включение в должностные регламенты обязанностей работников по охране труда и ответственности за их нарушение;

- обеспечивает создание комиссии по охране труда приказом, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного гражданским служащими, работниками представительного органа, утверждает положение о комиссии по охране труда;

- содействует работе комиссии по охране труда;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

При проведении обучения по охране труда отдельных категорий работников непосредственно в органе власти (если не все подлежащие обучению проходят обучение и проверку знаний в обучающих организациях, аккредитованных на оказание услуг в области

охраны труда), дополнительно:

- создает комиссию по проверке знаний требований охраны труда гражданских служащих, работников.

**При наличии работников, обязанных проходить обязательные предварительные и периодические медосмотры, дополнительно:**

– организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет средств органа исполнительной власти обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

– обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

**При наличии работников, которым необходимо выдавать СИЗ, смыкающие и обезвреживающие средства, дополнительно:**

– обеспечивает за счет средств органа исполнительной власти приобретение и выдачу СИЗ, смыкающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи.

#### **6. Обязанности специалиста по охране труда Управления ветеринарии Курганской области):**

– осуществляет свою деятельность во взаимодействии с комиссией по охране труда, участвует в работе комиссии;

– в своей деятельности руководствуются законами и нормативными правовыми актами по охране труда, соглашениями, коллективным договором, планом мероприятий по охране труда;

– осуществляет контроль функционирования СУОТ, принимает меры по устранению нарушений охраны труда и СУОТ;

– осуществляет координацию работы по охране труда в структурных подразделениях;

– проводит вводный инструктаж для работников;

– разрабатывает проекты локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда;

– перерабатывает локальные нормативные акты по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты;

– контролирует проведение обучения по охране труда;

– участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

– выявляет, анализирует и оценивает профессиональные риски совместно с комиссией по охране труда;

– разрабатывает планы (программы) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, улучшению условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками, совместно с комиссией по охране труда;

– подготавливает отчетную (статистическую) документацию работодателя по вопросам условий и охраны труда;

– информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

– выявляет потребности в обучении работников по вопросам охраны труда, планирует и контролирует проведение обучения;

– оказывает помощь в направлении работников на диспансеризацию;

– участвует в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним;

– обеспечивает наличие в общедоступных местах документов и информации, содержащих

требования охраны труда, для ознакомления с ними гражданских служащих, работников Управления ветеринарии Курганской области;

- участвует в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда;

- контролирует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- при несчастных случаях организует и контролирует принятие мер по оказанию первой помощи, вызову скорой медицинской помощи, организации доставки пострадавших в медицинскую организацию, сообщает о произошедшем руководителю Управления ветеринарии Курганской области;

- приостанавливает работы в случаях выявления нарушений требований охраны труда;

- инициирует включение в проекты должностных регламентов обязанности работников по охране труда и ответственность за их нарушение;

- контролирует исполнение начальниками отделов обязанностей по недопущению к работе (исполнению должностных обязанностей) лиц, грубо нарушающих служебную (трудовую) дисциплину, правила и инструкции по охране труда;

- контролирует исполнение начальниками отделов обязанностей по недопущению к самостоятельной работе (исполнению должностных обязанностей) лиц, не прошедших инструктаж и проверку знаний по охране труда;

- оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений организаций в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда;

- участвует в проведении контроля за исполнением бюджета организации в сфере охраны труда;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

**При наличии гражданских работников, обязанных проходить обязательные предварительные и периодические медосмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, предрейсовые (послерейсовые) медосмотры, дополнительно:**

- организует и участвует в работе по составлению списка контингентов работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам; поименных списков, разработанных на основании списка контингентов; направлений на медицинский осмотр, списка подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию, по проведению предрейсовых (послерейсовых) медосмотров, контролирует своевременное направление работников на обязательные медицинские осмотры.

**При наличии работников, которым необходимо выдавать СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства, дополнительно:**

- участвует в составлении норм выдачи работникам в соответствии с условиями труда и типовыми нормами за счет Управления ветеринарии Курганской области СИЗ, смывающих и обезвреживающих средства, контролирует приобретение и выдачу их работникам.

**При проведении обучения по охране труда отдельных категорий работников непосредственно в Управлении ветеринарии Курганской области, дополнительно:**

- составляет список работников, подлежащих обучению в обучающих организациях, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда, и список гражданских служащих, работников, подлежащих обучению в Управлении ветеринарии Курганской области;

- совместно с руководителями структурных подразделений составляет программы обучения по охране труда, тесты (экзаменационные билеты, вопросы и т.д.) для проверки знаний требований охраны труда гражданских служащих и работников;

- входит в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

## **7. Обязанности гражданских служащих, работников:**

- соблюдают требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых (служебных)

функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил служебного распорядка, а также соблюдают трудовую дисциплину;

- проходят обучение по охране труда, а также по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастных случаев;

- участвуют в осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда;

- содержат в порядке свое рабочее (служебное) место;

- перед началом рабочего дня проводят осмотр своего рабочего (служебного) места;

- следят за исправностью оборудования на своем рабочем (служебном) месте;

- о выявленных при осмотре своего рабочего (служебного) места недостатках докладывают своему непосредственному руководителю и действуют по его указанию;

- извещают своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- при возникновении аварий действуют в соответствии с ранее утвержденным порядком действий в случае их возникновения;

- принимают меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

**При наличии работников, которым необходимо выдавать СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства, дополнительно:**

- правильно применяют средства индивидуальной защиты и коллективной защиты.

**При наличии гражданских служащих, работников, обязанных проходить обязательные предварительные и периодические медосмотры, дополнительно:**

- проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (диспансеризацию), другие обязательные медицинские осмотры (в соответствии со списком контингентов работников, подлежащих обязательным предварительным при приеме на работу и периодическим медицинским осмотрам; списком работников, подлежащих обязательным психиатрическим освидетельствованиям, списком работников, подлежащих предрейсовым (послерейсовым) осмотрам), а также проходят внеочередные медицинские осмотры по направлению в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## **8. Функции комиссии по охране труда:**

- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений руководителю Управления ветеринарии Курганской области по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- содействие специалисту по охране труда, в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья;

- рассмотрение предложений работников, первичной профсоюзной организации для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда гражданских служащих, работников;

- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих (служебных) местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

- участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- подготовка и представление руководителю Управления ветеринарии Курганской области

предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья гражданских служащих, работников;

- рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним руководителю Управления ветеринарии Курганской области, профсоюзному выборному органу.

#### **4. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда. Определение (идентификация) опасностей (рисков)**

1. С целью организации процедуры обучения работников по охране труда в Управлении ветеринарии Курганской области устанавливаются (вводятся в действие):

- перечень должностей работников, проходящих обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда;

- перечень инструкций по охране труда по профессиям и видам работ;

- программы первичного инструктажа на рабочем месте;

- перечень должностей работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях, за проведение стажировки по охране труда (при необходимости);

- перечень должностей работников, проходящих обучение по охране труда непосредственно в Управлении ветеринарии Курганской области;

- перечень должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте (в случае необходимости);

- программы инструктажей по охране труда;

- состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда, создаваемой в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

- порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;

- порядок организации и проведения обучения по охране труда;

- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда (при необходимости).

2. В ходе организации процедуры обучения работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников, исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, служебных обязанностей, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих обязанностей.

3. С целью организации и проведения специальной оценки условий труда:

- создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда, определяются права, обязанности и ответственность ее членов в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- определяется порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- определяется порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;

- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

4. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками

в Управлении ветеринарии Курганской области устанавливается (определяется) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

5. Оценку профессиональных рисков осуществляет специалист по охране труда совместно с комиссией по охране труда, используя результаты специальной оценки условий труда, с целью разработки мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению профессионального риска и планирования работ по улучшению условий труда гражданских служащих, работников.

6. Основным процессом в Управлении ветеринарии Курганской области являются административно-управленческая деятельность сотрудников, в том числе с применением персональных компьютеров и оргтехники.

7. Основными опасностями (рисками) в данных процессах являются (градация по вероятности и значимости возможных негативных последствий):

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскальзывании, а также при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам (на поверхностях одного уровня, а также на лестничных маршах);

- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;

- опасность травмирования снегом и (или) льдом, упавшим с крыш зданий и сооружений (при входе в служебное здание, выходе из него и перемещении рядом с ним, а также при перемещении по улицам населенных пунктов при выполнении должностных обязанностей);

- опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;

- опасность удара;

- опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства;

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с поврежденной электропроводкой удлинителей, сетевых фильтров, шнуром питания офисного и прочего оборудования, находящейся под напряжением, с неисправными электрическими выключателями и розетками;

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- опасность поражения при прямом попадании молнии;

- опасность косвенного поражения молнией;

в) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;

- опасность ожога от воздействия открытого пламени;

- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

- опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

- опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;

- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

- ожог роговицы глаза;
  - опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;
  - г) опасности, связанные с воздействием микроклимата на рабочих местах и на открытом воздухе при выполнении должностных обязанностей:
    - опасность воздействия пониженных температур воздуха;
    - опасность воздействия повышенных температур воздуха;
  - д) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:
    - опасность из-за возможного контакта с лицами, являющимися носителями, переносчиками патогенных микроорганизмов (включая COVID-19);
    - опасности из-за укуса переносчиков инфекций (клещи) при выполнении должностных обязанностей;
  - е) опасности, связанные с воздействием напряженности трудового процесса: опасность психических нагрузок, стрессов;
    - опасность перенапряжения зрительного анализатора;
    - опасность, связанная с наклонами корпуса;
    - опасность, связанная с рабочей позой;
    - опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
  - ж) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:
    - опасность от электромагнитных излучений;
  - з) опасности, связанные с организационными недостатками:
    - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;
    - опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии, пожара;
    - опасность, связанная с допуском гражданских служащих, работников, не прошедших подготовку по охране труда;
    - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
    - опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;
  - и) опасности пожара:
    - опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
    - опасность воздействия открытого пламени;
    - опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
    - опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
    - опасность воздействия огнетушащих веществ;
    - опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;
  - к) опасности транспорта:
  - опасность наезда на человека;
  - опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
  - л) опасности насилия:
  - опасность насилия от третьих лиц.
8. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом следующего:
- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом деятельности (исполнительского органа государственной власти Курганской области);
  - тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей,

подвергающихся опасности;

- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

9. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы;
- замена опасной работы менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на гражданских служащих, работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на гражданских служащих, работников.

10. С целью организации процедуры информирования гражданских служащих, работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков в (исполнительном органе государственной власти Курганской области) устанавливаются формы такого информирования и порядок их осуществления. Информирование может осуществляться в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника, служебный контракт гражданского служащего;
- ознакомления гражданского служащего, работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих (служебных) местах;
- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

11. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха гражданских служащих, работников в Управлении ветеринарии Курганской области определяются мероприятия по предотвращению возможности травмирования гражданских служащих, работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха гражданских служащих, работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха гражданских служащих, работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости гражданских служащих, работников.

12. С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, устанавливается (определяется) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны Управления ветеринарии Курганской области за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

13. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований Управления ветеринарии Курганской области, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

- эффективная связь и координация с уровнями управления в Управления ветеринарии Курганской области до начала работы;
- информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в Управлении ветеринарии Курганской области, имеющихся опасностях;
- подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности Управления ветеринарии Курганской области;
- контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований Управления ветеринарии Курганской области.

14. С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья гражданских служащих, работников работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

- порядок осуществления как обязательных, так и на добровольной основе (в том числе по предложениям гражданских служащих, работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- перечень должностей гражданских служащих, профессий работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям;
- перечень должностей гражданских служащих, подлежащих диспансеризации.

**15. В случае наличия в структуре исполнительного органа государственной власти Курганской области водителей автомобилей и других работников рабочих профессий необходима процедура обеспечения их средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.**

## **5. Планирование мероприятий по реализации процедур**

1. В целях эффективного проведения процедур, направленных на сохранение жизни и здоровья работников руководителем Управления ветеринарии Курганской области, утверждается план мероприятий по реализации процедур.

2. В плане мероприятий по реализации процедур отражаются:

- результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в Управлении ветеринарии Курганской области;
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- сроки реализации каждого мероприятия, проводимого при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур.

3. Обеспечение подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур осуществляется Комиссией по охране труда.

## **6. Контроль функционирования СУОТ Управления ветеринарии Курганской области и мониторинг реализации процедур**

1. С целью организации контроля функционирования СУОТ Управления ветеринарии Курганской области осуществляются следующие мероприятия:

- оценка соответствия состояния охраны труда требованиям охраны труда;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по

совершенствованию СУОТ.

2. Контроль за функционированием СУОТ включает в себя:

– контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, материалов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

– контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда гражданских служащих, работников, обучение по охране труда;

– учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, планов мероприятий по охране труда, подлежащих выполнению, внедрения нового оборудования;

– контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

3. Проведение регулярных проверок предполагает оперативный контроль, целевые проверки, внеплановые проверки, комплексные проверки.

4. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления, вводится двухступенчатая форма контроля функционирования СУОТ:

– I ступень контроля – отдел Управления ветеринарии Курганской области;

– II - Управление ветеринарии Курганской области в целом.

5. Оперативный контроль проводится ежедневно руководителем отдела.

6. Целевые проверки проводятся специалистом по охране труда. Проверки проводятся в соответствии с утвержденным графиком. Результаты проверок оформляются в виде акта-предписания с указанием выявленных нарушений и несоответствий, сроками устранения и назначением лиц, ответственных за устранение выявленных нарушений.

7. Внеплановые проверки проводятся вне графика целевых и комплексных проверок. Результаты внеплановых проверок оформляются при необходимости соответствующими актами.

8. В случае выявления грубых нарушений специалист, исполняющий функции специалиста по охране труда, готовит проект приказа о результатах проведенной проверки с определением степени вины нарушителей и разработкой мероприятий по выявленным замечаниям, определением ответственных за выполнение выявленных недостатков в установленные сроки.

9. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализаций процедур выявляется необходимость принятия мер по предотвращению аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

10. Руководство, гражданские служащие, работники Управления ветеринарии Курганской области обязаны обращать внимание на ведение работ, служебной деятельности в соответствии с требованиями правил и норм охраны труда.

11. Все виды проверок и обследований должны проводиться с одновременным оказанием практической помощи в организации работ по созданию безопасных условий труда.

## **7. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

1. Планирование улучшения функционирования СУОТ Управления ветеринарии Курганской области осуществляется в соответствии с результатами контроля функционирования СУОТ Управления ветеринарии Курганской области и мониторинга реализаций процедур, с учетом результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений гражданских служащих, работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

2. При планировании улучшения функционирования СУОТ Управления ветеринарии Курганской области проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей Управления ветеринарии Курганской области в области охраны труда;
- эффективность действий по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ Управления ветеринарии Курганской области;
- необходимость изменения СУОТ Управления ветеринарии Курганской области, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей в области охраны труда.

3. Обеспечение планирования улучшения функционирования СУОТ Управления ветеринарии Курганской области ежегодно осуществляется Комиссией по охране труда и оформляется в форме плана, утверждаемого руководителем учреждения.

Совершенствование СУОТ осуществляют путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ.

4. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов должны учитывать:

- основные цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- результаты контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти;
- результаты внутренних проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа эффективности функционирования СУОТ членами комиссии по охране труда;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей всех уровней управления, гражданских служащих, работников, включая членов комиссии по охране труда;
- изменения в законодательных и нормативных правовых актах по охране труда;
- новую информацию по улучшению условий и охраны труда и передовой опыт в области охраны труда других организаций.

5. По результатам анализа эффективности СУОТ комиссией по охране труда принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют протоколом комиссии по охране труда, а при необходимости приказом Управления ветеринарии Курганской области.

## **8. Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания**

1. Расследования возникновения и первопричин инцидентов, несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве направлены на выявление любых недостатков в СУОТ и должны быть документально оформлены.

2. Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен статьями 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

3. Результаты расследований доводят до сведения комиссии по охране труда для подготовки соответствующих рекомендаций с целью выполнения корректирующих действий и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию СУОТ.

4. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев

производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Управлении ветеринарии Курганской области разрабатываются порядок выявления потенциально возможных аварий и порядок действий в случае их возникновения в соответствии с требованиями, установленными пунктами 61 и 62 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".

При установлении порядка действий при возникновении аварии в Управлении ветеринарии Курганской области учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

б) возможность гражданских служащих, работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

в) невозобновление работы в условиях аварии;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку гражданских служащих, работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устраниению причин, повлекших их возникновение.

## **9. Управление документами СУОТ Управления ветеринарии Курганской области**

1. С целью организации управления документами СУОТ устанавливаются (определяются) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются руководителем Управления ветеринарии Курганской области. Также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

- результаты контроля функционирования СУОТ.

4. Документация СУОТ включает:

- служебный распорядок;
- коллективный договор;
- приказ руководителя учреждения о назначении лиц, ответственных за организацию работ по охране труда;
- приказ руководителя учреждения о создании комиссии по охране труда;
- приказ руководителя учреждения о создании комиссии по проверке знаний по охране труда работников;
- приказ руководителя учреждения о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- приказ руководителя учреждения об утверждении перечня должностей работников, проходящих обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда;
- приказ руководителя учреждения об утверждении перечня должностей работников, проходящих обучение по охране труда непосредственно в Управлении ветеринарии Курганской области;
- отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- протоколы заседания комиссии по проверке знаний по охране труда работников;
- протоколы проверки сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования;
- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- инструкции по охране труда;
- журнал учета инструкций по охране труда;
- журнал учета выдачи инструкций по охране труда;
- программа вводного инструктажа по охране труда;
- программы первичных инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- программы обучения по охране труда;
- журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда;
- журналы регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу;
- журнал регистрации несчастных случаев на производстве.

**При наличии работников, занятых на работе с вредными условиями труда, дополнительно:**

- перечень должностей работников, занятых на работе с вредными условиями труда (при наличии), проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой должности, профессии (п.2.2.2 Порядка, утв. постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29).

**При наличии работников, обязанных проходить обязательные предварительные и периодические медосмотры, дополнительно:**

- копии направлений на обязательный медицинский осмотр, выданных лицам, поступающим на работу в орган исполнительной власти (п.7 и 8 Порядка, утв. Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н);
- заключения по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра работников (п.12-14 Порядка, утв. Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н);
- заключительные акты по результатам периодических медицинских осмотров работников (п.42-45 Порядка, утв. Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н); (для гражданских служащих – по итогам диспансеризации: «Заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению», утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 N 984н);

- списки контингента работников, подлежащих обязательным предварительным при приеме на работу и периодическим медицинским осмотрам (п.19 и 20 Порядка, утв. Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н);
- списки работников, подлежащих обязательным психиатрическим освидетельствованиям (при наличии таковых) (ч.7 ст.213 ТК РФ);
- списки работников, подлежащих предрейсовым (послерейсовым) медицинским осмотрам (ст.23 федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ приказ Минздрава России от 15 декабря 2014 г. N 835н);
- поименные списки работников, подлежащих в текущем году обязательным периодическим медицинским осмотрам (п.19 и 22 Порядка, утв. Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н);
- перечень должностей гражданских служащих, подлежащих диспансеризации (в соответствии с пп. 4 п. 1 ст. 14 закона Курганской области от 04.03.2005 г. № 28 и приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 г. № 984н).

**При наличии работников, которым необходимо выдавать СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства, дополнительно:**

- нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, с перечнем выдаваемых СИЗ по каждой профессии, должности или виду выполняемых работ (п.4, 5, 6 Межотраслевых правил, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н);
- личные карточки учета выдачи работникам (п.13 Межотраслевых правил, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н) (примечание: на выдаваемые работникам СИЗ необходимо обеспечить наличие в учреждении копии сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности) (примечание: в соответствии с установленными сроками работодатель обеспечивает испытание и проверку исправности средств индивидуальной защиты от поражения электрическим током; после проверки исправности на СИЗ должна быть поставлена отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания;
- перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств (п.13 стандарта безопасности труда, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н);
- личные карточки учета выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (п.24 стандарта безопасности труда, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н) (примечание: на выдаваемые работникам смывающие и (или) обезвреживающие средства необходимо обеспечить наличие в учреждении копии сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности.